

**대한민국 인사혁신처와
중화인민공화국 인력자원사회보장부 및 일본국 인사원간의
인사행정 분야에 관한 협력각서**

대한민국 인사혁신처장, 중화인민공화국 인력자원사회보장부 부장 및 일본 인사원 총재(이하 "3국 당사자"라 칭한다)는

지리적 인접성, 문화적 유사성 등에 기초한 3국간 인사행정분야의 교류와 협력이 21세기 동북아 번영의 기초가 된다는 인식을 같이하면서

상호신뢰와 존중, 평등과 호혜에 기초하여 정부 인사행정분야에 관한 교류협력체계를 구축함으로써 3국간 교류협력을 더욱 촉진시키고 발전시키기 위하여

다음과 같은 협력각서에 대한 의견을 공유한다.

제1조 목적

3국 당사자는 정부 인사행정 및 인적자본 관리.개발 분야의 협력을 위해 노력한다.

제2조 협력체계

3국 당사자는 장관급 회의와 국장급 회의를 통하여 3국간의 협력사업을 논의하고 확정한다. 국장급 회의는 정기적으로 개최하는 것을 원칙으로 한다. 장관급 회의는 국장급 회의에서 논의되어 추천된 중요한 정책에 대하여 토의하기 위하여 비정기적으로 개최한다.

제3조 협력범위

3국 당사자는 다음과 같은 분야에 대해 협력한다.

1. 인사행정제도의 기획과 실시
2. 정부 인적자본 관리에 관한 공공정책
4. 공무원 교육훈련 정책 및 방법
5. 3국 당사자가 동의하는 기타 분야에 대한 협력

제4조 협력방법

협력에는 다음의 형식을 포함할 수 있다.

1. 2국 또는 3국간 교육훈련 과정을 포함한 3국 간 인적교류
2. 인사정책에 관한 정보 교환을 위한 세미나 또는 공동연구
3. 3국 당사자가 동의하는 기타 협력방식

제5조 비용

3국 당사자는 본 협력각서 이행을 위한 활동경비는 각자 부담함을 원칙으로 한다. 다만, 3국 당사자가 합의한 경우에는 다르게 할 수 있다.

제6조 조건

본 협력각서는 서명과 동시에 효력이 발생하고, 유효기간은 4년으로 한다. 본 협력각서는 3국 당사자의 서면 동의로 수정될 수 있다. 본 협력각서를 종결시키려면, 종결시키려는 국가에서 서면으로 다른 2국 당사자에게 통지하여야 한다. 본 협력각서의 종결은 종결당시 진행중인 협력활동에는 영향을 미치지 아니한다.

본 협력각서는 영어로 3부를 작성하며 각 당사자는 각각 한부씩 보관한다.

본 협력각서는 2015년 9월 1일 한국 서울에서 서명한다.

중화인민공화국
인력자원사회보장부
부부장

신 창성

일본국
인사원
총재

나호미 이치미야

대한민국
인사혁신처
처장

이 근 먼